

GRAND RECENSEMENT CANADIEN DES SERVICES D'INCENDIE 2022



Le Grand recensement canadien des services d'incendie, terminé en avril 2022, offre un aperçu exhaustif des services d'incendie à l'échelle nationale. Il recueille des renseignements concernant les pompiers, les services, le volume d'appels, la sécurité, et les dépenses pour évaluer l'état du secteur, répond aux préoccupations, et suggère des recommandations pour le futur.

Résultats:

Bien que le recensement souligne la productivité exceptionnelle du secteur, il révèle aussi des enjeux comme: la diminution du nombre de pompiers, l'augmentation des appels d'urgence, les coûts croissants de la formation et d'équipement, et la reclassification de la lutte contre les incendies comme l'une des professions les plus cancérigènes. Ensemble, ces facteurs constituent une menace importante qui affecte la capacité d'intervention du Canada en matière d'incendie, de réponse aux risques les plus variés et des mesures d'intervention d'urgence. Le tableau résume certaines des principales conclusions:

Principales conclusions	Estimates	Percentages
Total number of firefighters	126,000	.
Number of volunteer firefighters	90,000	71% of total
Number of career firefighters	36,000	29% of total
Number of vacant positions	15,000	12%
Number of women firefighters	14,000	11%
Number of firefighters over 50	31,000	25%
Number of departments reporting calls due to consumer fireworks	600	18%
Number of departments reporting deaths or injuries in homes that could have been sprinklered	144	4%
Total number of calls	2,021,218	.
Percentage of calls related to fire suppression	7%	.
Percentage of calls related to extreme weather events	9.5%	.
Percentage of medical-related calls	44%	.
Total expenditures	\$5,885,419,607	.
Number of departments that deferred purchases	1418	41%
Number of departments that deferred training	775	24%
Number of fire trucks needed	800	25%
Number of fire stations needed	600	18%
Number of departments who need new communications systems	600	18%

Sources: CAFC, 2022

Discussion:

trois domaines clés:

1.

Protéger et conserver l'offre de main-d'œuvre et la capacité d'intervenir du Canada;

2.

Réduire le risque pour la collectivité;

3.

Améliorer la capacité du gouvernement à répondre aux préoccupations ci-dessous.

Préoccupations :

Baisse significative de l'offre: nous avons estimé que le Canada compte quelque 126 000 pompiers au sein de ses 3 200 services d'incendie, marquant ainsi une baisse par rapport aux 156 000 pompiers signalés dans une étude canadienne menée par la National Fire Protection Association (NFPA).

Augmentation de la demande de services: dans le même temps, la demande de services s'accroît. Les services d'incendie ont répondu à environ 2 millions d'appels. Seuls 10 % d'entre eux étaient liés à l'extinction des incendies. Une proportion étonnante de 50 % était due à des interventions médicales d'urgence, 30 % à des interventions tous risques, allant de la désincarcération de véhicules à des interventions en hauteur, en passant par des sauvetages aquatiques, des interventions liées au transport de marchandises dangereuses et autres, et 10 % à des urgences climatiques atypiques. Cela peut être dû à la convergence de la crise climatique, de la crise des soins de santé et des pénuries de main-d'œuvre.

Augmentation des risques: le volume et la gravité des appels sont intensifiés par les risques connus de la lutte contre l'incendie. La lutte contre les incendies est intrinsèquement dangereuse. On dénombre au moins 600 blessés et plus de 60 décès dans lesquels les pompiers sont morts dans l'exercice de leurs fonctions ou en succombant à leurs blessures.

Exposition des pompiers: l'exposition répétée à un traumatisme est associée à un risque élevé de syndrome de stress post-traumatique. De plus, l'Association internationale de recherche sur le cancer a récemment reclassé la lutte contre les incendies parmi les professions les plus cancérigènes.

Défis en matière de ressources: l'étude de l'ACCP a montré que 41% des services d'incendie du pays ont dû reporter la formation prévue et l'acquisition d'équipement pendant plus de deux ans, en raison de pressions budgétaires. Sur les 5,6 milliards de dollars de dépenses des services d'incendie, seuls 15 % sont affectés aux quelque 2 000 services d'incendie volontaires.

Recommandations:

Rétablir un programme fédéral conjoint en protection civile pour aider à réapprovisionner et les ressources des pompiers, soutenir des projets de loi comme le projet de loi C-224 sur le cancer des pompiers et le projet de loi C-201 visant à revaloriser le crédit d'impôt pour les services de pompier volontaire et de sauvetage volontaire, et maintenir l'engagement fédéral envers la santé mentale des premiers intervenants.

Réduire les risques pour la communauté en installant des gicleurs dans les nouveaux logements abordables, en utilisant les pratiques du programme FireSmart en prévention des feux de forêt, et en interdisant la vente et l'utilisation de feux d'artifice au grand public. Ceci permettra d'améliorer la sécurité et de réduire les décès et les blessures dus aux incendies.

Envisager la création d'un poste de conseiller aux incendies et d'une administration nationale, semblable à l'administration américaine des incendies, afin de favoriser une approche gouvernementale globale du secteur, en relevant les défis multidimensionnels.

Conclusions:

Le recensement de 2022, impliquant des efforts de collaboration, révèle les grands défis du secteur de la lutte contre les incendies au Canada: la dépendance sur les pompiers volontaires, les postes vacants, et les problèmes financiers. Même s'ils ont répondu à 2 millions d'appels, les dangers inhérents entraînent parfois des blessures et des décès. Le recensement reflète un secteur uni, avec la participation des services à l'échelle nationale, montrant l'engagement et le soutien de la communauté.



CIPHER
ICEISP

NOTE : L'information présentée dans le présent sommaire ne représente pas une liste exhaustive des résultats. Pour plus de détails, lisez [le rapport complet ici](#).